**ТЕСТ ГЕРЦБЕРГА**

ПОЖАЛУЙСТА, ЗАПОЛНИТЕ ПРЕДЛАГАЕМЫЙ ВАМ ОПРОСНИК. Просьба ответить на все пункты.

Помните, что нет «правильных» и «неправильных» ответов, есть только ваш опыт и ваше суждение по данному вопросу.

1. ***Оцените следующие 28 пар суждений. Сумма в строках левого столбца равна 5. Варианты ответа: 5-0, 4-1, 3-2, 2-3, 1-4, 0-5.***

Варианты ответов поставьте в левой колонке.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | А  Б | 1.Для человека важна хорошо оплачиваемая работа.  2.каждый человек предпочтет признание и похвалу. |
|  |
|  | Г  В | 3.Предпочтительны хорошие отношения с руководством.  4.Лучше, чтобы работа предполагала максимум ответственности. |
|  |
|  | Г  Ж | 5.Важно иметь хорошие отношения с руководством.  6.Важно выполнять интересную и содержательную работу. |
|  |
|  | Д  А | 7.Главное получить повышение по должности.  8.Важнее всего высокооплачиваемая работа. |
|  |
|  | Б  Ж | 9.Лучше получать признание и вознаграждение.  10.Лучше делать значительную со своей точки зрения работу. |
|  |
|  | З  Ж | 11.Главное для человека- коллектив, в котором он работает.  12.Каждый предпочитает интересную работу. |
|  |
|  | В  А | 13.Важнейшими предпосылками к активной деятельности является ответственность и возможность принимать решения.  14.Лучший стимул в работе – хорошая зарплата. |
|  |
|  | Г  А | 15.Важнее всего иметь хорошие отношения с директором.  16.Важнее всего высокая зарплата. |
|  |
|  | В  Б | 17.Для любого предпочтительна ответственная должность.  18.Для человека в работе главное общественное признание. |
|  |
|  | Б  З | 19.Обычно человека стимулирует признание значимости его работы.  20.Для человека важен коллектив единомышленников. |
|  |
|  | Ж  А | 21.Предпочтительно делать сложную и содержательную работу.  22.Предпочтительно делать хорошо оплачиваемую работу. |
|  |
|  | А  Е | 23.Каждый согласится выполнять высокооплачиваемую работу.  24.Более ценно быть успешным в работе. |
|  |
|  | З  В | 25.Более всего стимулирует человека то, что человек работает в коллективе единомышленников.  26.Более всего стимулирует возможность делать ответственную работу. |
|  |
|  | В  Д | 27.Важнее делать ответственную работу.  28.Каждого больше интересует возможность сделать карьеру. |
|  |
|  | Е  Б | 29.Важнее всего удачи в работе.  30.Важнее всего общественное признание. |
|  |
|  | З  Г | 31.Поддержка коллег важнее отношений с директором.  32.Важнее отношение с руководством, чем поддержка коллег. |
|  |
|  | В  Ж | 33.Важна ответственная работа, даже если она неинтересна.  34.Важна содержательная, интересная работа. |
|  |
|  | Г  Б | 35.Каждый предпочтет хорошие отношения с руководством.  36.Лучше иметь признание и поощрение. |
|  |
|  | Д  Е | 37.Если менять работу, то только потому, что нет возможности карьерного роста.  38.Если менять работу, то только потому, что нет возможности реализовать себя и достигнуть чего – либо. |
|  |
|  | Е  Г | 39.Важнее достигнуть успеха, чем иметь хорошие отношения с руководством.  40.Важнее иметь хорошие отношения с руководством, чем достигнуть успеха на работе. |
|  |
|  | Г  Д | 41.Лучше иметь хорошие отношения с директором, чем испортить их благодаря повышению по службе.  42.Лучше принять повышение по должности, даже если это ухудшит отношения с руководством. |
|  |
|  | Ж  Д | 43.Если человек любит свою работу, он не покинет ее ради возможности продвинуться в должности.  44.Каждый предпочтет возможность повышения, даже если придется покинуть интересную работу. |
|  |
|  | З  А | 45.Лучше работать в хорошем коллективе, даже если работа не очень хорошо оплачивается.  46.Каждый предпочтет высокооплачиваемую работу, даже если в новом коллективе его не будут принимать благосклонно. |
|  |
|  | В  Е | 47.Каждый человек предпочтет ответственную работу, даже если она не принесет успеха.  48.Лучше достигнуть успеха в работе, чем нести большую личную ответственность. |
|  |
|  | Б  Д | 49.Лучше получить признание за работу в настоящее время, чем получить повышение по должности.  50.Лучше получить повышение в должности, даже если не получишь признание на новом месте работы. |
|  |
|  | З  Д | 51.Каждый предпочтет остаться в знакомом и доброжелательном коллективе, чем повышение по должности с переводом.  52.Каждый предпочтет повышение по должности, даже если придется расстаться с коллегами. |
|  |
|  | Е  Ж | 53.Лучше успешно выполнять имеющуюся работу, чем делать более интересную, на которой возможны неудачи.  54.Предпочтительна работа интересная, даже если невозможно справиться с ее объемом, чем скучная. |
|  |
|  | З  Е | 55.Лучше работать с переменным успехом, чем расстаться с коллегами.  56.Лучше иметь всегда успех в работе, даже если нет поддержки коллег. |
|  |

1. ***Сейчас выпишите цифры, которые стоят в левой колонке, и соответствуют определенной букве.***

**Итоги расчетов**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **А** | **Б** | **В** | **Г** | **Д** | **Е** | **Ж** | **З** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Итого** |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Всего должно быть 140 в сумме (в строке «итого»)**

1. ***Отметьте любым знаком те цифры, которые соответствуют каждой букве***

**Результаты мотивационного теста**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **28** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **27** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **26** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **25** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **24** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **23** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **22** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **21** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **20** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **19** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **18** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **17** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **16** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **15** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **14** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **13** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **12** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **11** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **10** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **9** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **8** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **7** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **6** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **5** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **1** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **А** | **Б** | **В** | **Г** | **Д** | **Е** | **Ж** | **З** |
|  | Финансо-вые мотивы | Признание  и вознаграж-дение | Ответст-венность  работы | Отноше-ния с руковод-ством | Карьера,  Продви-жение по службе | Дости-жение и успех | Содер-  жание  работы | Сотрудни-чество в  коллективе |

Те показатели мотивации, которые выше 13-14, являются для Вас ведущими, и именно на них необходимо опираться при выполнении работы.

Если Вас не устраивает низкое значение какой-либо мотивации, то Вы можете искусственно (целенаправленно) актуализировать ее формирование или развитие.